



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตะพานหิน โทร. ๐ ๕๖๖๒ ๒๓๕๓

ที่ พจ ๐๕๓๓ / - วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานผลการอบรมโครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอ

ตะพานหิน จังหวัดพิจิตร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน สาธารณสุขอำเภอตะพานหิน

## ๑. เรื่องเดิม

ตามที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตะพานหิน ได้จัดอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่สาธารณสุขอำเภอตะพานหิน ตามโครงการ “โครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอตะพานหิน จังหวัดพิจิตร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙” เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมเพชรงาม โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน อำเภอตะพานหิน จังหวัดพิจิตร โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อ

(๑) เพื่อปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตผ่านหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาและกระบวนการ STRONG Model และผ่านการประเมิน ITA

(๒) เพื่อป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน ลดจำนวนคดีการทุจริต มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตเพื่อลดและปิดโอกาสการทุจริตและเป็นการป้องกันการทุจริตเชิงนโยบาย

(๓) เพื่อเสริมสร้างการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

(๔) เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรในหน่วยงาน

## ๒. ข้อเท็จจริง

บัดนี้ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตะพานหิน ได้ดำเนินการจัดอบรมโครงการดังกล่าว เสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการ ดังนี้

๒.๑ กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๓๐ คน เข้ารับการอบรม จำนวน ๓๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑๖.๖๗

๒.๒ ได้รับงบประมาณจากเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอตะพานหิน จำนวน ๓,๐๐๐.๐๐ บาท (สามพันบาทถ้วน) ใช้จ่ายเงินรวมทั้งสิ้น จำนวน ๓,๐๐๐.๐๐ บาท (สามพันบาทถ้วน) คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๒.๓ การประเมินความต้องการได้รับความรู้เกี่ยวกับกฎหมายที่ใช้ในการปฏิบัติงานของผู้เข้ารับการอบรมในครั้งต่อไป ดังนี้

(๑) ระเบียบพัสดุ

(๒) กฎหมายที่สำคัญ สำหรับการปฏิบัติงาน และการป้องกันผลประโยชน์ต่างๆ ให้กับผู้ปฏิบัติงาน

(๓) ความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่

(๔) ควรฟื้นฟู กระตุ้นพลัง โดยใช้หลักสูตรนี้แบบนี้อย่างน้อยปี

(๕) ความรู้เรื่องละเมิด และการให้บริการตามวิชาชีพ

๒.๗ ข้อเสนอแนะหรือข้อคิดเห็นการอบรมครั้งนี้

(๑) ควรจัด ๒ วัน

(๒) ควรเพิ่มระยะเวลาการอบรม ๒ วัน แบ่งเป็น ๒ รุ่น รุ่นแรก ผู้บริหาร รุ่นสอง ผู้ปฏิบัติ

/(๓) เนื้อหาดี...

(๓) เนื้อหาดีแต่เวลาในการบรรยายให้ความรู้สั้นเกินไป ลงลึกในรายละเอียดไม่ได้ ควรเพิ่มเวลาบรรยายเนื้อหาที่ให้ความรู้ดีมากครับ

(๔) กลุ่มเป้าหมายแต่ละหน่วยงาน เชิญผู้เกี่ยวข้องน้อยไป

(๕) ควรให้เขียนคำถามลงกระดาษ แล้วผู้จัดประมวลส่งให้อาจารย์ตอบ

### ๓. ข้อกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

MOIT ๘ : หน่วยงานมีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

MOIT ๒๐ : หน่วยงานมีการอบรมให้ความรู้ภายในหน่วยงาน เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ. ๒๕๖๕

### ๔. ข้อพิจารณา

จากการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัย ป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย และผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) ตามโครงการ “โครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอตะพานหิน จังหวัดพิจิตร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙” ผลการอบรมพบว่า มีเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมจำนวน ๓๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑๖.๖๗ ใช้จ่ายเงินตามโครงการคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ การประเมินเนื้อหาในการอบรม สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ และการประเมินวิทยากรได้รับการประเมินในระดับดีมาก การประเมินผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้หลังการอบรมมากขึ้น สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงานได้ในระดับมากถึงมากที่สุด ส่วนการประเมินในด้านอื่นๆ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตะพานหิน จะได้นำข้อบกพร่องและนำข้อเสนอแนะไปพัฒนาปรับปรุงแผนงานโครงการในปีถัดไป

### ๕. ข้อเสนอแนะ

๕.๒ ขออนุญาตนำบันทึกรายงานผลการอบรมฉบับนี้ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตะพานหิน ต่อไป

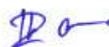
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาอนุมัติ



(นางสาวจุฑารัตน์ ชมเชย)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

-ชอบดำเนินการ



(นายพัลลภ พลสว่าง)

สาธารณสุขอำเภอตะพานหิน